

NOTITIE Compensatie Gastouderbureaus en gastouders

INLEIDING

In deze notitie vind je informatie over de compensatie van de ouderbijdrage voor gastouderbureaus en gastouders

1. Compensatie eigen bijdrage van ouders *met kinderopvangtoeslag* (compensatie tot het maximumuurtarief door de overheid, compensatie daarboven door de kinderopvangorganisatie)
2. Uitvoering compensatie van de eigen bijdrage van ouders boven het maximum uurtarief – voorstel voor de gastouderopvang van de branchepartijen BK, BMK, VGOB, Nysa en BOink
3. Uitwerking mogelijke verdeling tussen gastouder en gastouderbureau
4. Uitwerking Nanny (Regeling Dienstverlening Aan Huis)

In deze notitie vind je informatie over de compensatie van de ouderbijdrage van ouders die **kinderopvangtoeslag** ontvangen, toegespitst op de gastouderopvang. De overheid speelt daarin een belangrijke rol en heeft bekend gemaakt hoe zij de compensatie vorm geeft.

Algemene informatie

De compensatie van de eigen bijdrage van ouders met kinderopvangtoeslag bestaat uit twee regelingen.

- De compensatie door de overheid tot de maximum uurprijs zoals deze door de overheid wordt gehanteerd. Dit gedeelte zal de Belastingdienst/Toeslagen in samenwerking met de Sociale Verzekeringsbank (hierna te noemen: SVB) op zich nemen. De maximale uurprijs voor 2020 is voor de gastouderopvang € 6,27.
- De compensatie door de kinderopvangorganisatie indien er sprake is van een hoger uurtarief dan de maximum uurprijs.

<i>De compensatie regeling van 16 maart tot einde noodopvang voor ouders die de gehele factuur betaald hebben</i>		
Factuur Kinderopvang is opgebouwd uit:	Te betalen door:	Hoe:
1. Deel kinderopvangtoeslag (KOT)	Belastingdienst/Toeslagen	De Belastingdienst betaalt dit deel aan de ouders, zoals gebruikelijk
2. Deel eigen bijdrage van ouders tot het maximum uurtarief (bij benadering)	SVB en Belastingdienst/Toeslagen over de periode vanaf 16 maart	De SVB maakt dit deel over aan de ouders volgens de compensatieregeling. Dit komt volgens de huidige planning na afloop van de sluitingsperiode in de vorm van een eenmalige betaling over de gehele duur van sluiting
3. Deel eigen bijdrage van ouders boven maximum uurtarief	Alle kinderopvangorganisaties over de periode vanaf 16 maart	Gastouderbureau en gastouder kunnen dit deel voor eigen rekening nemen. In deze notitie wordt uitgewerkt hoe dat kan.

De compensatieregeling is van kracht van 16 maart tot en met 28 april. a.s. Indien de sluiting van de kinderopvang wordt verlengd, zal hetzelfde gelden voor de compensatieregeling. Er verandert dan niets aan bovenstaande verdeling.

NB. Een ouder kan dus alleen in aanmerking komen voor compensatie als er een plaatsingsovereenkomst is en de facturen over de periode van noodopvang zijn voldaan.

1. Uitvoering compensatie door de overheid van de eigen bijdrage tot hete maximum uurtarief

Voor de compensatie door de overheid tot het maximum uurtarief hebben we samen met het ministerie van SZW een regeling uitgewerkt. Deze regeling wordt door SVB en Belastingdienst/Toeslagen gezamenlijk uitgevoerd. Ouders die de kinder- en gastouderopvang door blijven betalen gedurende de sluitingsperiode tot en met 28 april, krijgen bij benadering een compensatie van de eigen bijdrage. De Belastingdienst/Toeslagen stelt aan de hand van de gegevens van ouders die bij de Belastingdienst op *peildatum 6 april* bekend zijn, het bedrag voor de compensatie per huishouden vast. De datum van 6 april sluit voor de Belastingdienst/Toeslagen aan op een vast maandelijks peilmoment en maakt het tegelijkertijd mogelijk zo veel mogelijk aan te sluiten op de actuele situatie. De hoogte van de compensatie wordt berekend op basis van het aantal kinderen in een huishouden dat gebruik maakt van kinderopvang, het aantal uren dat is doorgegeven, de hoogte van het inkomen en de maximum uurtarief dat geldt. De Belastingdienst geeft de hoogte van de tegemoetkoming en de betaalgegevens door aan de SVB. De SVB keert het bedrag rechtstreeks uit aan de ouders en stuurt hen een beschikking.

De regeling voor de tegemoetkoming wordt in korte tijd vormgegeven en uitgevoerd. Daarom is gekozen voor een versimpelde vorm, waarbij gebruik wordt gemaakt van beschikbare gegevens. Ouders zullen daarom met deze tegemoetkoming *bij benadering* worden gecompenseerd voor het betalen van de eigen bijdrage. De gegevens bij de Belastingdienst/Toeslagen op de gehanteerde peildatum zullen niet altijd volledig aansluiten bij de gegevens in de actualiteit, en op de factuur. Een ouder kan eventuele verschillen die hierdoor ontstaan in het bedrag van de compensatie niet verhalen op de kinderopvangorganisatie of gastouderbureau en/of de gastouder.

Het zal gaan om een eenmalige uitbetaling over de periode van 16 maart tot en met 28 april. Het kan zijn dat de sluiting van de kinderopvang nog enkele weken langer zal duren. De eenmalige uitkering zal dan betrekking hebben op deze langere periode. De betaling zal volgens de huidige planning plaatsvinden in de maand juni of uiterlijk juli.

2. Uitvoering compensatie van de eigen bijdrage van ouders boven het maximum uurtarief – voorstel voor de gastouderopvang van de branchepartijen BK, BMK, VGOB, Nysa en BOInk

Ook van de gastouderopvang wordt, net als van de overheid, een bijdrage gevraagd in compensatie van de ouderbijdrage. Er bestaat echter geen koppeling tussen het deel compensatie door de overheid en het deel compensatie dat door de kinderopvangorganisaties aan de ouders vergoed wordt.

De ouderbijdrage boven het fiscaal maximum uurtarief van €6,27 kan op vrijwillige basis worden uitbetaald door het gastouderbureau en/of de gastouder. Dit is keuze van de gastouder- en of gastouderbureau.

Met “vrijwillig” bedoelen wij dat er wel een noodzaak is om dit te regelen. De gezamenlijke brancheorganisaties BK, BMK, VGOB, NYSA en BOInK adviseren dan ook ieder gastouderbureau en gastouder sterk rekening te houden met de rechten van de ouders. In het consumentenrecht is het

gebruikelijk dat consumenten niet hoeven te betalen voor diensten die niet afgenomen worden of goederen die niet geleverd zijn.. Omdat er geen opvang kan worden uitgevoerd hebben ouders het recht om overeenkomsten op te schorten of om facturen van de gastouders niet te betalen (dit is wel mede afhankelijk van de algemene voorwaarden en/of huisregels van het betreffende gastouderbureau/de gastouder). Ouders verliezen, indien ze voor deze optie kiezen, ook hun recht op kinderopvangtoeslag.

Positief is dat de overheid het gastouderbureau en de gastouder steunt om bestaande overeenkomsten zoveel mogelijk in stand te houden. Dit draagt zeer bij aan het behoud van inkomsten op korte termijn, maar ook op langere termijn.

Het is om deze redenen niet onlogisch om van Gastouderbureaus en Gastouders te verwachten dat zij de kosten van de compensatie voor het deel boven het maximum uurtarief (ad € 6,27) voor hun rekening nemen.

Om excessen te vermijden, gezien de verschillende situaties die zich kunnen voordoen in de gastouderopvang (vaste/variabele uurtarieven, vaste/variabele bureauvergoedingen, flexibele/vaste afname uren), is het advies dat de eigen bijdrage voor ouders wordt vergoed tot € 1,50 boven het maximum uurtarief.

3. Uitwerking mogelijke verdeling tussen gastouder en gastouderbureau

Indien gastouder en gastouderbureau besluiten om ouders te compenseren voor de ouderbijdrage boven het maximum uurtarief dan kan dit voorstel als richtlijn worden gebruikt. Gezien de complexiteit in onderlinge relaties tussen ouder, gastouder en gastouderbureau hebben de verschillende brancheorganisaties getracht richting te geven aan de verdeling van de ouderbijdrage boven het maximum uurtarief tussen gastouder en gastouderbureau.

Het voorstel is de ouderbijdrage boven het maximum uurtarief te verdelen tussen gastouder en gastouderbureau naar rato van de omzet. Hiermee bestaat er volledige gelijkheid tussen gastouder en gastouderbureau in de verdeling van de ouderbijdrage. Wij denken hiermee recht te doen aan de verschillende situaties die zich kunnen voordoen in de gastouderopvang.

Voorbeeld

Uurtarief gastouder	€ 6,50
Aantal opvanguren*	100
Omzet gastouder	€ 650,-- (€ 6,50 x 100)
Bureauvergoeding	€ 60
Totale kosten ouder	€ 710,-- (€ 650,00 + € 60,--)
Gecombineerd uurtarief	€ 7,10 (€ 710,-- / 100 uur)
Eigen bijdrage ouder boven max	€ 83 (€ 7,10 -/- € 6,27 = € 0,83 x 100)
Aandeel Gastouder naar rato	€ 76 (€ 650 / € 710 x € 83)
Aandeel gastouderbureau naar rato	€ 7 (€ 60 / € 710 x € 83)

*Bijvoorbeeld uren maart als basis voor berekening. Het gastouderbureau geeft bij de (gast)ouders duidelijk aan welke periode is gebruikt om het tarief boven de kinderopvangtoeslag te berekenen.

N.B. tarieven zijn afgerond volgens de bekende regels.

4. Uitwerking Nanny (Regeling Dienstverlening Aan Huis)

Er zijn ouders die gebruik maken van een Nanny en werken met een contract onder de Regeling Dienstverlening Aan Huis. Dit is een arbeidsovereenkomst "light" en moet gezien worden als een arbeidsrelatie. Dit betekent dat de regeling waarbij de werkgever de werknemer door moet betalen indien er geen arbeid wordt verricht (artikel 7:628 BW) niet is uitgesloten voor de dienstverlener aan huis. Met andere woorden de ouder (als werkgever) heeft geen recht om het gedeelte van de ouder bijdrage boven het maximum uurtarief terug te vorderen van de Nanny (als werknemer).

Het gastouderbureau kan wel op vrijwillige basis pro rata (zie voorstel) de ouderbijdrage terugbetalen boven de maximum uurprijs.

Overige

- Dit voorstel kan alleen worden uitgevoerd indien de ouder de volledige facturen (gastoudervergoeding en bureauvergoeding) over de betreffende periodes heeft betaald;
- Gastouderbureaus nemen het initiatief om gastouders en vraagouders te informeren;
- Het gastouderbureau vervaardigt de berekening voor de verdeling van de ouderbijdrage en verstrekt deze voor akkoord aan de gastouder;
- Na akkoord gastouder geeft het gastouderbureau bij de ouders duidelijk aan hoe het tarief boven de kinderopvangtoeslag is berekend;
- Gastouderbureaus kunnen op verzoek van ouders en gastouders bemiddelen tussen gastouder en vraagouder.
- Gastouderbureaus behouden het recht om zeer kleine bedragen niet uit te keren. De administratiekosten van deze procedure wegen dan niet op tegen de opbrengst voor ouders. Afgesproken is dat aan ouders bedragen lager dan € 10 euro (gastouderbureau en gastouder gezamenlijk) per berekeningsperiode niet terug betaald hoeven te worden;
- Gastouders en gastouderbureaus kunnen de betaalde compensatie opvoeren als kosten of in mindering brengen op hun omzet. Raadzaam is om dit met de boekhouder af te stemmen.
- Gezien de grote verschillen tussen gastouders en gastouderbureaus moet er vrijheid en ruimte te zijn om maatwerk toe te passen in de verrekening.

