

Blog van een deelnemer aan de Vakinspiratiedag van NYSA op zaterdag 29 juni in Almere

De naam doet vermoeden dat er vakgenoten bij elkaar zijn die zich vandaag hebben willen laten inspireren... Wat zou moeten betekenen dat we het over een bepaalde beroepsgroep hebben, een beroep dus... geen hobby..., geen bijbaantje... nee een VAK, een beroep. Met beroepskwalificaties en een steeds grotere professionalisering binnen die beroepsgroep. O.a. door periodieke bijscholing en interactie met collega's.

Ik heb het hier over gastouders, die op een verzengend warme vrije zomer zaterdag, de moeite hebben genomen om een half uur tot anderhalf uur te reizen om een hele dag zich te wentelen in het vergaren van kennis, de intercollegiale contacten, het diverse uitgebreide aanbod van diverse stands met van die "o zo leuke hebbedingetjes, voor in de speelgoed, ontwikkelmateriaal, senso of boekenkasten" en niet te vergeten de heerlijke lunch met broodjes en frisse salade en het niet aflatende steeds bijgevolde aanbod van thee, koffie fris en..... SNOEP! Gastouders blijken op nummer 1 te staan wat betreft het nuttigen van zoete lekkernijen.. Waar dat aan ligt? Tja daar kun je een psychologische theorie voor opzetten maar we kunnen het ook gewoon accepteren en er gewoon in meegaan...

Wat maakt een inspiratie dag nou tot een inspirerende dag, wat maakt het nou dat je zegt: 'Ja! Maandag weer beginnen! Ik heb er (weer) zin in!'

Om te beginnen: Het thema.. of, de thema's... Als gastouder en als PSZ leidster heb ik al verschillende thema dagen meegemaakt van diverse aanbieders met soms inspirerende en interessante onderwerpen. Afhankelijk van de trainer matig of goed neergezet. Dagen met diverse keuzes uit diverse "workshops". De bedenker van de term "workshop" heeft óf niet goed opgelet bij Engelse les óf het woord heeft in de loop der tijd een heel andere betekenis gekregen. Het doet me denken aan de vroegere "werk week" van school waar je van alles deed behalve werken... De meeste "workshops" op zo'n trainingsdag met verschillende keuzemodules zijn meestal zo'n drie kwartier tot een uur. En dan kan het thema een prima, interessant thema zijn maar daarbij kan dan eigenlijk alleen een aantal pijlpunten genoemd worden... Waar gaat het over, wat kun je als gastouder tegenkomen?



STICHTING NYSA

BRANCHEORGANISATIE VOOR GASTOUDERS

Voor verdieping of interactie (peer to peer) is geen of nauwelijks tijd over. Gelukkig heeft Nysa ervoor gekozen om de workshops twee uur te laten duren. En zelfs dan blijkt er nog tijd te kort want, het thema van deze dag was “Hechting” en dat thema is breed... Heel breed en nog onderbelicht, dus nog redelijk onbekend. We starten letterlijk bij de basis. Maar wat maakt een goede workshop dan een goede workshop? Naast een aansprekend en interessant, beroep gerelateerd onderwerp moeten er gedurende de workshop voldoende: “Ooh?? Écht? Ja! Dat dus! Zie je wel! Ah zooo! Goh! Nooit aan gedacht! Nooit zo naar gekeken! Dat is een idee! Dáár ga ik mee aan de slag! momenten zijn.

En vandaag, waren die er in overvloed!

Ook fijn om niet alleen te hoeven zitten en af en toe in beweging te komen (toch een beetje “work” en de “shop” op het marktplein).

Interactie met collega’s was er bij de ene workshop wat meer dan de ander en natuurlijk tussen de bedrijven door en de lekkere lunch.

Al met al een goede inspirerende en verhelderende dag.

Jolanda Vester – Gastouder Plus uit Purmerend

